



Consapevoli che il successo dell'azienda non può prescindere dal **benessere** dei nostri dipendenti e delle nostre dipendenti, riconosciamo che la maternità e la paternità sono fasi cruciali nella vita di ogni individuo.

Pertanto, abbiamo dedicato tempo ed energie per creare una lista di attività e iniziative per il sostegno tangibile ai futuri e neo-genitori. Siamo orgogliosi di presentarvi il nostro:

DECALOGO MAMMA E PAPÀ

Questo decalogo è la nostra promessa di sostenere i nostri dipendenti e le nostre dipendenti fin dai primi passi di questo magnifico viaggio chiamato **genitorialità**.

Attraverso dieci punti chiave, vogliamo rendere chiara la nostra dedizione a fornire informazioni chiare, supporto emotivo, a promuovere la **condivisione di responsabilità** tra mamme e papà e a garantire che il rientro in azienda sia un passaggio sereno.

Ogni punto di questo decalogo è stato pensato per creare un ambiente di lavoro inclusivo e accogliente, dove ogni genitore possa sentirsi sostenuto e valorizzato, non solo come professionista, ma anche come genitore.

Christian Branchi, Claudia Radicchio e Rossella Renzi

1. VIAGGIO PRENATALE

3 permessi retribuiti verso la genitorialità

Per accompagnarti in questo meraviglioso viaggio verso la genitorialità, offriamo tre permessi retribuiti per consentirti di essere presente nei momenti più importanti del percorso come ecografie, tracciati o pratiche per l'adozione.

2. OPUSCOLO MAMMA E PAPÀ

Opuscolo informativo su maternità e paternità

Vogliamo che siate ben informati sulla normativa in tema di maternità e paternità. Il nostro obiettivo è fornirvi un opuscolo completo e comprensibile per darvi chiarezza in questa nuova avventura della vita.

3. PONTE VIRTUALE

Mail periodica di aggiornamento su novità aziendali

Durante la maternità o la paternità, è importante sentirsi ancora parte del team. Per questo, se tu lo desideri, ti terremo aggiornato/a sulle novità aziendali in modo non invasivo, aiutandoti così a reintegrarti più facilmente al tuo ritorno.

4. PAPÀ PRESENTI

5 giorni di permessi aggiuntivi retribuiti per papà

Riconoscendo l'importanza del ruolo dei padri, offriamo nei primi 6 mesi dalla nascita, un congedo retribuito di 5 giorni aggiuntivi, retribuito al 100%, per permettere a te papà di essere presente e partecipare nei primi preziosi momenti di vita a tre o più.

5. EMOZIONI CONDIVISE

Supporto psicologico specializzato

Capire che non sei solo/a nelle tue emozioni e nelle tue esperienze è fondamentale. Offriamo supporto psicologico attraverso un centro specializzato, per aiutare i futuri

genitori a navigare questo periodo delicato con maggiore serenità, se necessario.

6. BENVENUTO/A TRA NOI

500 euro di welfare di benvenuto ogni nascita

Con il nostro "Pacco Mamma-Papà" celebriamo ogni nuova nascita o adozione con un omaggio di 500 euro di welfare, un piccolo gesto per dimostrare quanto ci teniamo.

7. INSERIMENTO SEMPLIFICATO

Flessibilità oraria per inserimento al nido

Sappiamo che l'inserimento dei bambini nelle strutture per l'infanzia può essere complicato. Per questo, proponiamo flessibilità oraria per mamma e papà durante la settimana dell'inserimento, per rendere questo passaggio meno stressante.

8. RIENTRO SU MISURA

Colloquio dedicato al rientro

Al rientro in azienda, organizziamo un colloquio con il tuo referente HR per parlare delle tue esigenze e facilitare la tua reintegrazione nella squadra. Vogliamo che tu ti senta supportato/a e compreso/a.

9. COMUNITÀ GENITORIALE

Gruppo yammer dedicato

Un gruppo yammer dove i genitori possono condividere esperienze e offrirsi supporto reciproco. Un'occasione preziosa per costruire una comunità di supporto e ridurre il senso di isolamento, specialmente al rientro dal congedo di maternità o paternità.

10. GALLERIA D'ARTE

Una parete per i disegni dei piccoli artisti/e

Una parete dedicata ai disegni dei nostri bambini renderà l'ufficio più colorato e gioioso.